

Investigação e resultados empresariais: uma abordagem empírica

FERNANDO REBOLA

*(CARE - Research Center on Health and Social Sciences,
Portalegre Polytechnic University, Portugal)*

CRISTINA GUERRA

(CIEQV – Life Quality Research Centre, Rio Maior, Portugal)

DORA ALMEIDA

*(VALORIZA - Research Centre for Endogenous Resource Valorization,
Portalegre Polytechnic University, Portugal)*

PAULO FERREIRA

*(VALORIZA - Research Centre for Endogenous Resource Valorization,
Portalegre Polytechnic University, Portugal)*

RESUMEN: 1. INTRODUÇÃO. 2. DADOS E MÉTODOS. 3. RESULTADOS.
4. CONCLUSÃO. REFERÊNCIAS.

Resumo: A relação entre a educação e o desenvolvimento económico é reconhecida tanto em modelos económicos como em trabalhos empíricos, tendo em conta que maiores níveis de educação estão associados ao aumento da produtividade e da inovação, com os consequentes ganhos não só em termos microeconómicos, mas também macroeconómicos. Em termos macroeconómicos, o aumento dos níveis de qualificação tende a aumentar a produtividade, promovendo por essa via o crescimento económico e possibilitando a redução dos níveis de pobreza e de desigualdade. Em termos microeconómicos, a incorporação de trabalhadores com níveis de educação mais elevados, potencia as atividades de inovação, contribuindo para o desenvolvimento de produtos e processos internos, potenciando os resultados das empresas.

TERRITÓRIOS DE BAIXA DENSIDADE. OS DESAFIOS DO DESENVOLVIMENTO TERRITORIAL

Partindo de uma amostra de empresas portuguesas, e de dados da sua atividade, procuramos analisar se o nível de investimento feito pelas empresas em atividades de investigação e inovação (medido em número de pessoas afetas a essas atividades de investigação e desenvolvimento [I&D]) está relacionado com os resultados empresariais. Como seria esperado, encontrou-se uma correlação positiva forte e estatisticamente significativa entre o número médio de pessoas afetas a atividades de I&D e os proveitos operacionais por empregado nalguns setores específicos, concretamente em empresas das indústrias extrativas e em empresas de atividades de saúde humana e social. Encontraram-se correlações negativas entre os proveitos operacionais e o número de pessoas afetas a atividade de I&D, bem como entre os proveitos operacionais e o número médio de pessoas ao serviço da empresa, evidenciando que existem outros fatores, como a cultura organizacional, a estratégia de negócios ou as próprias condições de mercado, que podem influenciar os resultados empresariais. Em termos de análise territorial, foi possível verificar que alguns concelhos do interior do país apresentam um peso interessante de pessoas afetas a atividades de I&D.

Palavras-chave: Investimento em investigação e Desenvolvimento; Desempenho operacional; PME; Análise territorial

1. INTRODUÇÃO

A inovação desempenha um papel crucial no processo de desenvolvimento (Schumpeter, 1943), contribui para o aumento do emprego, pode promover a redução da pobreza e uma maior prosperidade partilhada, e é um determinante da produtividade das empresas, forçando as empresas ineficientes a sair do mercado (Kalaj *et al.*, 2022). Assim, a capacidade de inovar e desenvolver novas tecnologias é frequentemente vista como um motor para o crescimento e a competitividade das organizações em diversos setores. A investigação, o desenvolvimento e a inovação (I&D&I) desempenham um papel significativo no crescimento económico, ajudando simultaneamente a enfrentar alguns dos principais desafios sociais e ambientais, essencialmente ligados às externalidades negativas associadas à produção (Blanco *et al.*, 2020). A investigação e desenvolvimento (I&D) são uma das atividades mais importantes que qualquer empresa pode utilizar para criar e melhorar bens, serviços e processos para aumentar o valor da empresa (Gharbi *et al.*, 2014). Deste modo, o estudo da relação entre a contratação de pessoal envolvido em atividades de I&D e os proveitos operacionais das empresas têm tido um interesse crescente nos últimos anos. No entanto, a extensão e a natureza

