

Índice de Trabalho de Enfermagem (NWI-R) (Aiken, 2000)

Sara Anunciada ^{*1,3}, Benito, Patrícia ^{2,3}, Filomena Gaspar ¹ e Pedro Lucas ¹

¹ Centro de Investigação, Inovação e Desenvolvimento em Enfermagem de Lisboa (CIDNUR), Portugal

² Unidade Local de Saúde Arco Ribeirinho, Barreiro, Portugal

³ Unidade Local de Saúde São José, Lisboa, Portugal

Palavras-chave Resumo

Ambiente de Trabalho, Estudos de Validação, Instrumentos de Medição, Gestão em Enfermagem



ACESSO ABERTO

Este é um documento de acesso aberto distribuído de acordo com a licença Creative Commons Atribuição Portugal (CC BY-NC-SA), permitindo a sua utilização desde que seja reconhecida a autoria e seja isento de quaisquer alterações.

rIMAGE®
maio de 2024

A utilização de instrumentos destinados a avaliar o ambiente de prática de enfermagem é fundamental para melhorar a qualidade dos cuidados de enfermagem por forma a serem antecipados problemas e dificuldades que possam surgir nas organizações e que permitam aos enfermeiros gestores implementarem mudanças e melhorias em áreas chave. Foi realizado um estudo quantitativo, observacional, descritivo-transversal. A amostra foi composta por 767 enfermeiros de quatro hospitais públicos em Portugal. Os diferentes modelos estruturais foram testados usando as técnicas de análise fatorial exploratória e confirmatória. A fiabilidade da escala foi avaliada através da consistência interna. A análise fatorial exploratória e confirmatória apoiou o modelo da NWI-R-PT com 6 fatores: “apoio da gestão”; “desenvolvimento profissional”; “fundamentos de enfermagem”; “relação enfermeiro-médico”; “dotações” e “organização dos cuidados de enfermagem”. A escala apresenta índices adequados de qualidade de ajustamento na solução fatorial final e validade convergente adequada. A escala é válida e pode ser utilizada em todos os contextos na prática clínica, na gestão em enfermagem e na investigação. Tem impacto na melhoria da qualidade dos cuidados em enfermagem, na segurança dos clientes, no desenvolvimento profissional dos enfermeiros e nos resultados das organizações.



Documento Linkado

Anunciada, S., Benito, P., Gaspar, F., & Lucas, P. (2022). Validation of psychometric properties of the Nursing Work Index—Revised scale in Portugal. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(9), 4933. <https://doi.org/10.3390/ijerph19094933>

* Para aplicação do instrumento para fins profissionais e/ou de investigação contacte os autores para saraanunciada@gmail.com

Instrução

Considerando a sua opinião acerca da existência, no seu local de trabalho, das características organizacionais abaixo apresentadas, assinale o grau de concordância que atribui a cada item. Para o efeito utilize a seguinte escala:

- 1 – Discordo totalmente
- 2 – Discordo
- 3 – Não concordo, nem discordo
- 4 – Concordo
- 5 – Concordo totalmente

1.	A equipa multidisciplinar tem uma boa relação de trabalho.	1	2	3	4	5
2.	Os enfermeiros sentem-se apoiados pela gestão.	1	2	3	4	5
3.	Remuneração satisfatória.	1	2	3	4	5
4.	Oportunidades de desenvolvimento profissionais e de carreira.	1	2	3	4	5
5.	Os enfermeiros têm oportunidade de participar nas decisões da política organizacional.	1	2	3	4	5
6.	Valorização de novas ideias sobre os cuidados a prestar.	1	2	3	4	5
7.	Espaço para discussão dos cuidados aos clientes, entre a equipa de enfermagem	1	2	3	4	5
8.	Dotação de enfermeiros suficientes na equipa para prestar cuidados de qualidade aos clientes.	1	2	3	4	5
9.	O enfermeiro gestor é um bom gestor e líder.	1	2	3	4	5
10.	O enfermeiro gestor é bastante visível e acessível à equipa de enfermagem.	1	2	3	4	5
11.	Flexibilidade na alteração de horário de trabalho.	1	2	3	4	5
12.	Dotações suficientes para a prestação de cuidados.	1	2	3	4	5
13.	Elogio e reconhecimento por um trabalho bem feito.	1	2	3	4	5

14. Método de Trabalho Individual como método de organização e distribuição do trabalho.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
15. Os profissionais de saúde trabalham em equipa multidisciplinar.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
16. Oportunidade de evolução.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
17. A equipa de enfermagem é incentivada a prosseguir estudos académicos em enfermagem.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
18. O enfermeiro gestor defende a equipa de enfermagem nas tomadas de decisão, mesmo quando em conflito com outros técnicos.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
19. A administração ouve e responde às preocupações dos colaboradores.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
20. Existe colaboração multidisciplinar.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
21. O cuidado de enfermagem é baseado num modelo de enfermagem e não no modelo biomédico.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
22. Os enfermeiros têm oportunidade de integrar grupos de trabalho de enfermagem e da organização.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
23. Os enfermeiros gestores consultam a equipa de enfermagem sobre problemas e procedimentos diários.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
24. O ambiente de trabalho é agradável, atrativo e confortável.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
25. Enfermeiros de um serviço nunca têm de flutuar para outro serviço.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
26. Os enfermeiros participam ativamente no desenvolvimento dos seus horários.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
27. Utilização de diagnósticos de enfermagem.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
28. Flutuação de enfermeiros, para as dotações estarem iguais entre serviços.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
29. Cada serviço de enfermagem determina as suas políticas e procedimentos.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

30. A equipa de enfermagem tem enfermeiros experientes que conhecem a organização.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

31. Planos de cuidados de enfermagem são transmitidos verbalmente entre enfermeiros.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---