



ESCOLA NAVAL

talant de bi-faire



André Filipe Paredes Bezerra

***Esforço acumulado: indicador de apoio à gestão
da carreira dos submarinistas***

Dissertação para obtenção do grau de Mestre em Ciências Militares Navais,
na especialidade de Marinha



**Alfeite
2018**



ESCOLA NAVAL

talant de bi-faire



André Filipe Paredes Bezerra

Esforço acumulado: indicador de apoio à gestão da carreira dos submarinistas

Dissertação para obtenção do grau de Mestre em Ciências Militares Navais,
na especialidade de Marinha

Orientação de: CTEN M Sofia Isabel Miranda

O Aluno Mestrando

André Filipe Paredes Bezerra ASPOF
ASPOF M Paredes Bezerra 21013

O Orientador

Sofia Isabel Nunes de Miranda CTEN
CTEN M Sofia Isabel Miranda 20098

Alfeite
2018

Esforço acumulado: indicador de apoio à gestão da carreira dos submarinistas

“O homem é do tamanho do seu sonho”

Fernando Pessoa

Esforço acumulado: indicador de apoio à gestão da carreira dos submarinistas

À minha namorada, aos meus pais, ao meu irmão e cunhada,
por estarem sempre disponíveis, Obrigado.

Agradecimentos

- À minha namorada um agradecimento especial por toda a paciência demonstrada e por toda a força que me deu para a concretização deste longo trajeto.

- Aos meus pais Domingos e Sara, ao meu irmão David e à minha cunhada Ana, o meu agradecimento pela compreensão, pela força e por toda a ajuda que me deram durante todo o percurso da Escola Naval.

- Aos meus camaradas de curso, e aos outros camaradas, dos mais antigos aos mais modernos, uma palavra também de agradecimento pelos últimos anos, por todas as conquistas que me ajudaram a alcançar.

- Ao Senhor Comandante Zambujo Madeira e restante Câmara de Oficiais do NRP *Jacinto Cândido* gostaria de agradecer a disponibilidade demonstrada, não só para a realização da presente dissertação, como também para a minha formação como Oficial de Marinha.

- Ao Departamento de Submarinos da Esquadilha de Subsuperfície, na pessoa do Senhor Comandante Santos Garcia, gostaria de agradecer a disponibilidade demonstrada e todo o apoio para a elaboração da presente dissertação.

- À Senhora Comandante Miranda por toda a disponibilidade, compreensão e apoio que me deu, obrigado.

Esforço acumulado: indicador de apoio à gestão da carreira dos submarinistas

Resumo

A gestão dos recursos humanos é essencial em todas as organizações, naturalmente também na Marinha Portuguesa e, em particular, na Esquadilha de Subsuperfície. O número reduzido de militares submarinistas pertencentes às guarnições, a necessidade de os formar antecipadamente, e a gestão de expectativas ao longo das carreiras destes militares, são alguns dos aspetos que influenciam a importância deste tópico. A possibilidade de a Esquadilha de Subsuperfície poder gerir os seus recursos humanos confere-lhe, sem dúvida, uma responsabilidade acrescida.

A necessidade de elaborar escalas de embarque que visem os princípios da equidade, previsibilidade e transparência, princípios pelos quais a Esquadilha de Subsuperfície se rege, serve de base para a elaboração desta dissertação de mestrado. Apesar de já existirem normas e procedimentos para a elaboração destas escalas, é imprescindível analisar o indicador “esforço acumulado” pelos submarinistas ao longo das suas carreiras, utilizado neste processo. Este estudo visa precisamente otimizar a gestão dos recursos humanos da Esquadilha de Subsuperfície.

Neste trabalho de investigação, através da análise regressiva do esforço acumulado dos submarinistas usando a idade destes como variável explicatória, criou-se um modelo alternativo para escalonar os militares para as comissões de embarque. Na formulação de uma simplificação ao problema, reduzem-se as discrepâncias existentes, para cada submarinista, entre o esforço acumulado real e o que seria previsto para as idades destes militares, até que atinjam a idade limite de embarque.

Palavras-chave: Submarinos, Submarinistas, Esforço acumulado, Escalas de embarque

Abstract

It is imperative, in all organisations as in the Portuguese Navy, to consider the management of their Human resources, and even more at their subsurface squadron. The lack of submariners on the garrisons, a need of a planned and early training and their careers perspectives management are some of the points that powers this topic importance. No doubts that the fact that the squadron could afford itself the management of their human resources give them a special responsibility.

Taking this into account, there is a need of an equitable, predictable and clear shipment scale, basic principles in which the Portuguese subsurface squadron rules itself to encourage their military to carry out their missions and on which this thesis is based. Despite having some standards and procedures for that, it becomes necessary to analyze their data base - Submariners cumulative effort.

With this resource project, through the regressive analysis of the submariners cumulative effort using their age as a clear variable, a whole new way of creating shipment scales was raised, as an alternative to the existing one. With a problem abridgement established, the existing disparities, between the cumulative effort and with what would be expected for the age of these military, were divided until the limit age - 48-years-old - to board is reached.

Keywords: Submarine, submariner, cumulative effort, shipment scales

Índice

Agradecimentos.....	vii
Resumo	ix
<i>Abstract</i>	xi
Índice	xiii
Índice de Figuras	xv
Índice de Tabelas	xvii
Lista de Abreviaturas, Siglas e Acrónimos	xix
Introdução	1
1. Carreira dos submarinistas.....	7
1.1. Escalas de embarque na Marinha Portuguesa	7
1.2. Curso de especialização em submarinos	7
1.3. Lotação da Esquadilha de Subsuperfície e dos submarinos	8
1.4. Escalas de embarque nos submarinos	11
1.5. Esforço acumulado dos submarinistas	12
1.6. Escala de reserva operacional	15
2. Análise de dados	17
2.1. Caracterização da amostra	17
2.2. Amostras intencionais	18
2.2.1. Sargentos	18
2.2.2. Praças.....	19
2.3. Variáveis de interesse.....	20
2.4. Correlação entre variáveis.....	23
2.5. Média de horas de navegação anuais por submarino	25
2.6. Efeito das horas de navegação no esforço acumulado	26
2.7. Variação do esforço acumulado por ano de especializado	27
3. Regressão linear simples	29
3.1. Amostra de Militares submarinistas.....	31
3.2. Amostra de Sargentos	33
3.3. Amostra de Praças	36

Esforço acumulado: indicador de apoio à gestão da carreira dos submarinistas

3.4.	Síntese Conclusiva	39
4.	Discussão de resultados	41
4.1.	Equidade, previsibilidade e transparência	41
4.2.	Panorama atual	41
4.3.	Delimitação da idade de especialização	44
4.4.	Tipificação da carreira dos submarinistas	47
4.5.	Modelação do problema	51
	Conclusões e Investigação futura	55
	Bibliografia	57
	Anexo A – Tabela de dados dos submarinistas	59
	Apêndice A – Coeficiente de correlação de Pearson.....	65
	Apêndice B – Comparação das diferentes classes de Sargentos	67