



# PORTUGAL



## SEMEAR Academia

<b>País de origem</b>	Portugal
<b>Local de atividade</b>	Urbano
<b>Nível de implementação da boa prática</b>	Regionais e locais
<b>Tipologia</b>	Tipologia 3 <i>de facto WISE</i>

### HISTÓRIA DA WISE<sup>1</sup>

A SEMEAR Academia começou em 2014 com o objetivo principal de inclusão socioprofissional de jovens e adultos, entre os 18 e os 45 anos, com dificuldades intelectuais e de desenvolvimento. A SEMEAR é uma associação com estatuto de IPSS (Instituição Privada de Solidariedade Social) e trabalha não só com as pessoas com deficiência mas também com as suas famílias. Trabalham para estabelecer pontes entre estas pessoas, o Estado e as empresas, visando a inserção das pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Neste sentido, proporcionam ao público-alvo formação profissional adequada e trabalham o desenvolvimento pessoal e social, com o objetivo de fortalecer as suas potencialidades, minimizando as suas limitações e maximizando a sua autonomia.

### RECURSOS HUMANOS

A equipa interna é composta por:

- Gerentes de caso (um gerente de caso para sete beneficiários)
- Dois coordenadores
- Um diretor técnico.

<sup>1</sup> *Work Integration Social Enterprise* – Empresa de Inserção

## INFORMAÇÃO ADICIONAL

Site: <https://semear.pt/>

### Breve descrição da boa prática da SEMEAR

#### ATIVIDADE DE TRABALHO

Na SEMEAR as atividades de trabalho para pessoas com deficiência estão vinculadas aos cursos de formação que os beneficiários frequentam. Atualmente, o sector agroalimentar, nomeadamente a agricultura, o comércio e indústria, é a área de formação por excelência.

#### COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS

A SEMEAR Academia dispõe de um conjunto de cursos de formação certificados que permitem o desenvolvimento de competências pessoais e sociais dos formandos que facilitam a sua inserção no mercado de trabalho. Toda a formação na SEMEAR Academia assenta nos princípios da autonomia, dignidade e valorização da pessoa, através do desenvolvimento de competências socioprofissionais (*soft skills*) que permitem a formação de cidadãos competentes a nível profissional e social.

Todo o processo considera as dimensões física, intelectual, espiritual, emocional e social de cada pessoa, paralelamente às suas competências profissionais e técnicas, procurando proporcionar uma formação num ambiente académico e social adequado à idade dos beneficiários. Assim, a SEMEAR Academia disponibiliza formação à medida das necessidades de cada jovem ou adulto com deficiência, considerando o seu próprio ritmo de aprendizagem e as ferramentas mais adequadas para maximizar as suas competências.

#### PERCURSO EDUCATIVO PARA PESSOAS EM INTEGRAÇÃO

A SEMEAR Academia possui dois tipos de cursos de formação:

- Modelo do IEF – Instituto de Emprego e Formação Profissional (medidas para qualificação de pessoas com deficiência, percursos A e B)
- Um modelo de formação organizado por ciclos e cuja duração varia consoante as características do formando. Neste modelo, os beneficiários podem experimentar as três áreas disponíveis (indústria alimentar, armazenamento e agricultura) e depois concentrarem-se na que preferirem. A escolha da área é feita de forma gradual. Na primeira fase têm 3 áreas, na segunda fase escolhem duas áreas e na terceira fase escolhem apenas uma.

As competências pessoais e sociais são sempre desenvolvidas em paralelo.

Os formandos fazem um pré-estágio na SEMEAR antes de estagiar noutras empresas. Dado que o objetivo final é a empregabilidade dos formandos, o processo de formação é acompanhado por uma equipa técnica que acompanha a sua evolução e mantém os seus objetivos em vista. Além da formação *on-job*, a SEMEAR Academia também oferece estágios e acompanhamento pós colocação no mercado de trabalho.

Alguns beneficiários da formação são integrados na SEMEAR, quando têm as características adequadas, ou quando há dificuldade em empregá-los no mercado externo. Já há 6

beneficiários a colaborar com a SEMEAR Terra e 3 com a Mercearia (negócios sociais inclusivos).

- A SEMEAR Terra está ligada à produção de produtos hortícolas orgânicos
- A Mercearia está ligada à preparação, confeção, transformação e comercialização de produtos gourmet artesanais.

## COMPETÊNCIAS SOCIAIS, TRANSVERSAIS - ATITUDE PROFISSIONAL

Durante a formação *on-job*, ou quando contratados na SEMEAR, os beneficiários têm que respeitar as normas e instruções de trabalho em diversos aspetos, tais como: saúde e segurança no trabalho, trabalho em equipa, pontualidade e assiduidade, gestão do tempo, saber como se posicionar e comunicar com colegas e clientes.

## COORDENAÇÃO DE ATIVIDADES

(Apresentação, descrição e formas de processos de aprendizagem)

Durante os seus cursos de formação, os beneficiários têm um gestor de caso que lhes proporciona um acompanhamento muito individualizado e holístico, informando-os e aconselhando-os a vários níveis, de acordo com as suas necessidades. Quando os beneficiários são colocados noutras empresas no mercado externo, há sempre um acompanhamento de *coaching* (ao jovem e à empresa), de forma a garantir a sua autonomia e a manutenção do local de trabalho.

## SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA / MODELO FINANCEIRO

**Fundos públicos:**

- Contratação pública (tanto concursos quanto contratação direta)
- Subsídios

Têm cursos de formação financiados pelo IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional.

**Fundos privados:**

- Taxas de Formação (com base na remuneração da família)
- Financiamento privado ocasional (por exemplo, atualmente um banco financiou um grupo de formação).