



CIDNUR
Centro de Investigação,
Inovação e Desenvolvimento
em Enfermagem de Lisboa

repositório
IMAGE®

Instrumentos de Medição e Avaliação
para a Gestão em Enfermagem

Escala de Autoeficácia para Enfermeiros Líderes Clínicos (CNLSES®)

Marlene Carvalho ^{*1,2}, Filomena Gaspar ¹, Teresa Potra ¹ e Pedro Lucas ¹

¹ Centro de Investigação, Inovação e Desenvolvimento em Enfermagem de Lisboa (CIDNUR), Portugal

² Unidade Local de Saúde de São José, Lisboa, Portugal

Palavras-chave

Liderança, Melhoria
Contínua da
Qualidade, Estudos de
Validação,
Instrumentos de
Medição, Gestão em
Enfermagem

Resumo

A CNLSES é um instrumento de autopreenchimento adaptado e validado para Portugal por Carvalho et al. (2022) a partir da escala original de Gilmartin et al. (2015). Tem como finalidade avaliar a perceção dos enfermeiros sobre as suas capacidades para exercerem eficazmente as funções de liderança clínica. Tem como população-alvo os enfermeiros portugueses e envolve habitualmente 10 a 15 minutos a completar. Inclui 47 itens agrupados por sete dimensões: a) o Cuidado Centrado no Cliente; 2) a Gestão da Unidade; 3) a Liderança Clínica; 4) a Liderança Estratégica; 5) a Redução de Custos; 6) a Gestão da Equipa e 7) o Planeamento de Cuidados. Tem um formato de resposta de tipo *Likert* de cinco pontos (1. "nada confiante"; 2. "pouco confiante"; 3. "confiante"; 4. "muito confiante"; 5. "extremamente confiante"). A pontuação varia entre 47 e 235 pontos - quanto maior for a pontuação, maior será confiança dos enfermeiros nas suas capacidades para exercerem funções de liderança clínica. Evidenciou uma consistência interna excelente de 0,96 para o instrumento total avaliada pelo Alfa de *Cronbach*. A validade transcultural foi assegurada por meio de tradutores bilingues independentes, por uma comissão de peritos com elementos da população-alvo, enquanto a validade de conteúdo foi avaliada por meio de pré-testes de clareza, relevância e de compreensão com 22 enfermeiros clínicos. A validade de construto foi obtida numa amostra de 329 enfermeiros, através de análise fatorial e confirmatória, que demonstraram um adequado ajustamento da estrutura fatorial.



ACESSO ABERTO

Este é um documento de acesso aberto distribuído de acordo com a licença Creative Commons Atribuição Portugal (CC BY-NC-SA), permitindo a sua utilização desde que seja reconhecida a autoria e seja isento de quaisquer alterações.



Documento Linkado

Carvalho, M., Gaspar, F., Potra, T. & Lucas, P. (2022). Translation, Adaptation, and Validation of the Self-Efficacy Scale for Clinical Nurse Leaders for the Portuguese Culture. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(14), 8590. <https://doi.org/10.3390/ijerph19148590>

rIMAGE®
maio de 2024

* Para aplicação do instrumento para fins profissionais e/ou de investigação contacte os autores para: ortiga_m@hotmail.com



Instrução

Seguidamente, irá encontrar uma sequência de afirmações relativas à função de enfermeiro responsável de turno. Por favor, responda a cada questão rodeando um dos números com um círculo ou uma cruz. Considerando a sua opinião como enfermeiro responsável de turno, indique quão confiante se sente a desempenhar a sua função:

- 1 – Nada confiante
- 2 – Pouco confiante
- 3 – Confiante
- 4 – Muito Confiante
- 5 – Extremamente Confiante

1. Assume a responsabilidade pelo bem-estar dos clientes na sua unidade?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
2. Identifica os riscos dos clientes baseado na avaliação das suas necessidades?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
3. Envolve os clientes na elaboração do plano de cuidados?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
4. Envolve o cliente de modo obter o seu aval ao plano de cuidados?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
5. Comunica aos outros membros da equipa o plano de cuidados?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
6. Delega aspetos do plano de cuidados a outros membros da equipa?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
7. Defende efetivamente os interesses do cliente com a equipa?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
8. Defende os interesses do cliente com a sua rede de suporte?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
9. Adquire informações sobre os clientes através dos sistemas de informação?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
10. Identifica o tipo de problemas de saúde dos clientes?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
11. Utiliza os sistemas de informação para rastrear resultados clínicos dos clientes?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
12. Resolve os problemas de saúde dos clientes?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

13. Envolve a equipa na avaliação dos progressos para a obtenção de resultados clínicos desejados?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
14. Reúne regularmente com a equipa?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
15. Avalia o desempenho da equipa através da consecução dos objetivos e dos resultados dos cuidados ao cliente?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
16. Comunica mudanças no plano de cuidados com os membros da equipa?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
17. Aplica adequadamente os recursos humanos de forma a melhorar os resultados?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
18. Avalia como a sua unidade se ajusta ao trabalho da organização?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
19. Avalia a capacidade dos recursos disponíveis responderem ao desenvolvimento do trabalho na unidade?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
20. Aplica os recursos da unidade para melhorar efetivamente o conjunto dos resultados clínicos?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
21. Identifica os gastos desnecessários na sua unidade?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
22. Identifica as oportunidades de redução de custos na sua unidade?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
23. Utiliza a tecnologia para otimizar os resultados clínicos?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
24. Identifica oportunidades de aumento da receita para beneficiar os clientes?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
25. Apresenta propostas para modificar o método de organização de cuidados de enfermagem na sua unidade?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
26. Integra enfermeiros na sua unidade?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
27. Orienta enfermeiros em ensino clínico no âmbito da especialização?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

28. Utiliza a investigação para melhorar as rotinas da prática clínica?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
29. Revê o desempenho da sua unidade para avaliar o risco de segurança do cliente?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
30. Revê o desempenho da sua unidade para avaliar os riscos para a qualidade dos cuidados?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
31. Utiliza a evidência para mudar as práticas clínicas existentes?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
32. Comunica a outros profissionais de saúde as mudanças da prática baseada na evidência?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
33. Desenvolve liderança clínica dentro da sua unidade?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
34. Promove o desenvolvimento profissional dos membros da equipa?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
35. Assegura a formação contínua dos membros da equipa?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
36. Realiza formação em práticas inovadoras aos membros da sua unidade?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
37. Participa na avaliação de desempenho dos membros da equipa?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
38. Assume a liderança de atividades da gestão organizacional?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
39. Representa a sua unidade em comissões/grupos organizacionais?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
40. Intervém em organizações profissionais relevantes?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
41. Divulga os sucessos da gestão de cuidados da sua unidade para o grupo profissional de enfermagem?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

42. Conhece a missão da sua organização?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
43. Utiliza o plano estratégico da organização para orientar a prática na sua unidade?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
44. Atua de acordo com os valores da organização?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
45. Defende a justiça social nas atividades da sua unidade?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
46. Envolve-se em atividades de desenvolvimento profissional?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
47. Assume a liderança de atividades da gestão organizacional?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---