



Clima Organizacional

Um estudo com enfermeiros em contexto extra-hospitalar, nas ambulâncias de Suporte Imediato de Vida



Márcio Silva
Elisabete Borges
José Magalhães



Contextualização

- Conceito multidimensional^{1,2}
- Desafio para os gestores dos Serviços de Saúde e Políticos/Goverantes⁵
- Essencial nos serviços de Emergência^{3,6}
- Está associado à melhoria da qualidade dos serviços⁵



Objetivo

- Descrever o clima organizacional e analisar a relação entre o clima organizacional e as variáveis sociodemográficas e profissionais dos enfermeiros que desempenham funções nas ambulâncias de Suporte Imediato de Vida no INEM.



Metodologia



Procedimentos e
Considerações éticas

SPSS 26

¹ *First Organizational Climate and Culture Unified Survey*
Neves, 2000

Resultados/Discussão

Tabela 1: Caraterização Sociodemográfica/Profissional

Caraterização Sociodemográfica/Profissional	n_i (%)	Média (SD)
Idade(anos)	---	40,6 (6,1)
Género		
Feminino	34 (42)	---
Masculino	47 (58)	
Estado civil		
Solteiro	16 (19,8)	
Casado	46 (56,8)	---
Divorciado	4 (4,9)	
Viúvo	1 (1,2)	
União de facto	14 (17,3)	
Filhos		
Não	19 (23,5)	---
Sim	62 (76,5)	
Habilitações		
Baschelato	2 (2,5)	---
Licenciatura	59 (72,8)	
Mestrado	20 (24,7)	
Experiência profissional (anos)	---	15,4 (6,4)
Tempo no INEM (anos)	---	8,7 (4,2)
Perceção de trabalho stressante		
Não	28 (34,6)	---
Sim	53 (65,4)	
Atividade de lazer		
Não	21 (25,9)	---
Sim	60 (74,1)	



Resultados/Discussão

Tabela 2: Valores próprios, percentagem da variância explicada por cada fator

Fatores	Valores próprios iniciais			Valores próprios após rotação		
	Total	Variância (%)	Variância acumulada (%)	Total	Variância (%)	Variância acumulada (%)
1	14,725	37,755	37,755	8,374	21,471	21,471
2	3,079	7,896	45,651	7,484	19,190	40,662
3	2,527	6,480	52,131	3,920	10,052	50,714
4	1,881	4,824	56,955	2,434	6,241	56,955
5	1,574	4,035	60,990			
...	...	...	...			
39	,052	,134	100,000			

Objetivos

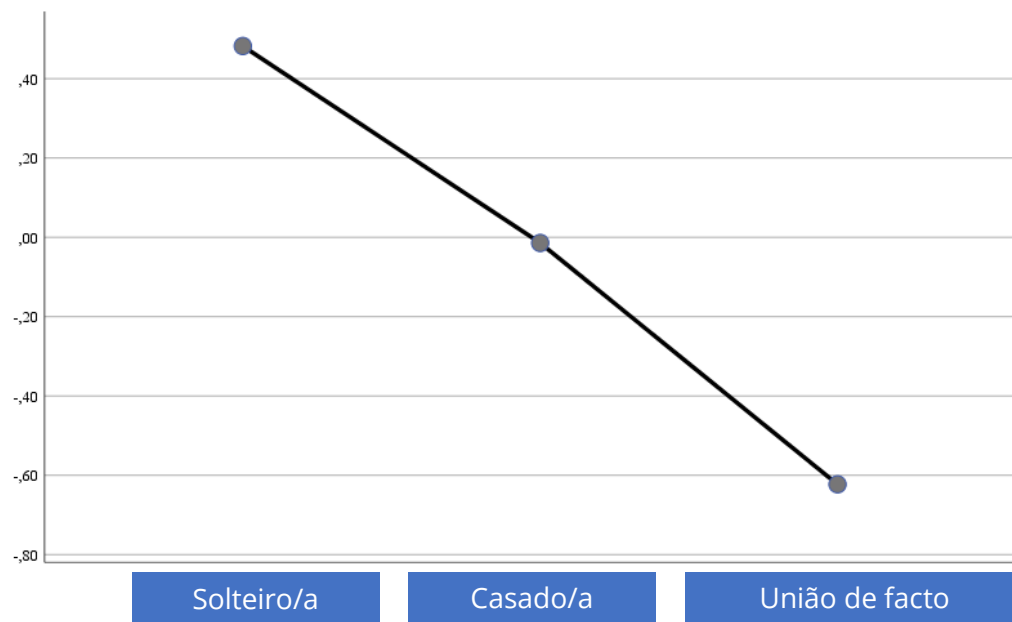
Regras

Apoio

Inovação

Resultados/Discussão

Gráfico 1: Valores médios no fator Objetivos mediante o estado civil



Li, 2022

Tabela 3: Valores médios no fator Objetivos mediante o estado civil

	Objetivos	Regras	Apoio	Inovação
Idade	r=0,096 p=0,392	r=0,062 p=0,581	r=0,130 p=0,246	r=-0,212 p=0,058

Legenda: r coeficiente de Pearson



Resultados/Discussão

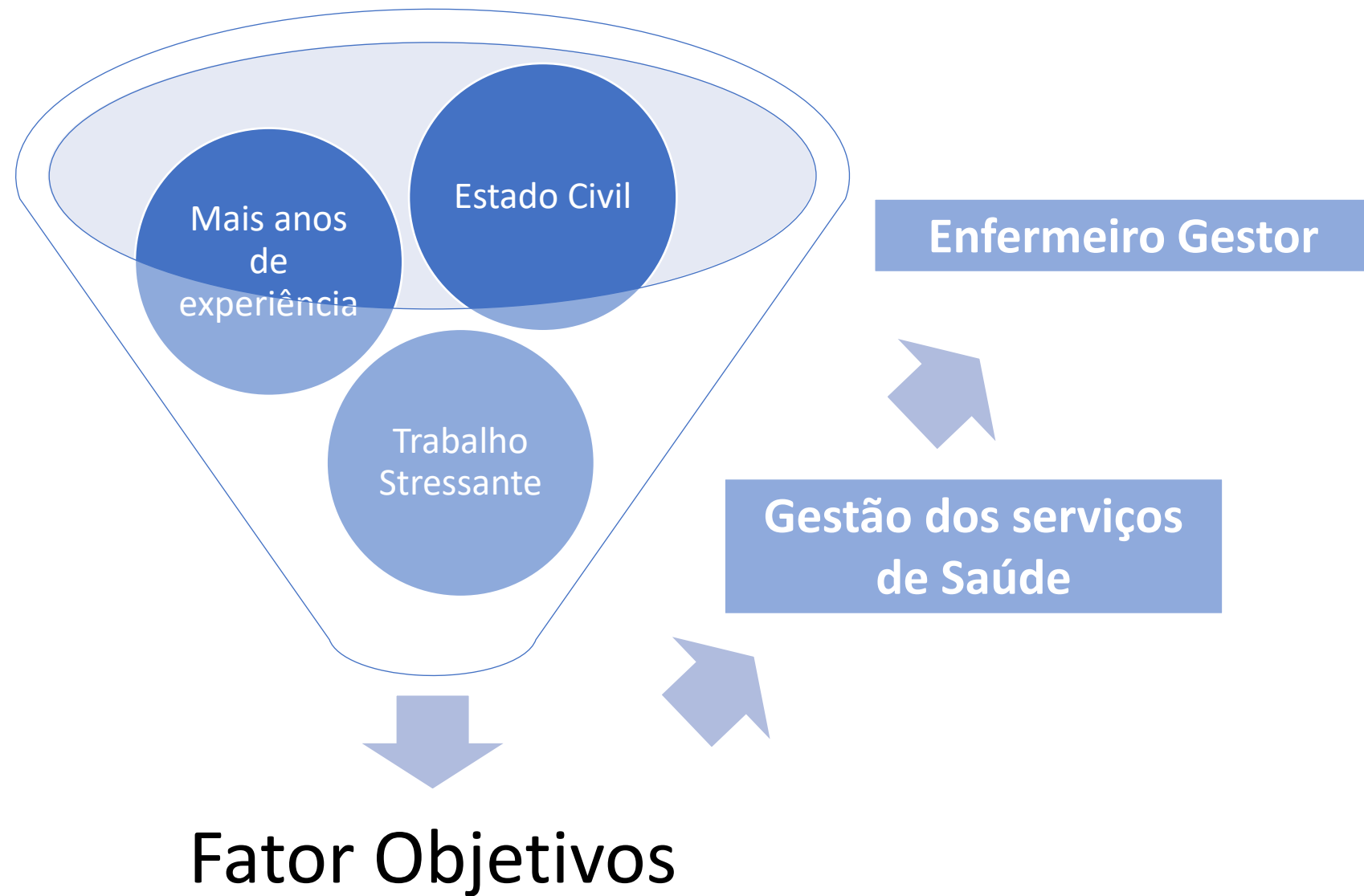
Tabela 4: Associação entre os fatores de Clima e a Experiência profissional

	Objetivos	Regras	Apoio	Inovação
Experiência Profissional	$r=0,300$ $p=0,007$	$r=-0,062$ $p=0,583$	$r=0,099$ $p=0,379$	$r=-0,125$ $p=0,266$
Experiência no INEM	$r=0,199$ $p=0,075$	$r=-0,117$ $p=0,298$	$r=0,101$ $p=0,369$	$r=-0,232$ $p=0,037$

Legenda: r coeficiente de *Pearson*



Conclusão





Bibliografia

- 1. Neves J. Clima organizacional, cultura organizacional e gestão de recursos humanos: RH EDITORA; 2000.
- 2. Sítima LMdO. A mudança estratégica e impacto da cultura e clima organizacional (o caso da GALP energia): ISCTE; 2002.
- 3. Dib JE, Naderi S, Sheridan IA, Alagappan K. Analysis and applicability of the Dutch EMS system into countries developing EMS systems. J Emerg Med. 2006;30(1):111-5.
- 4. Li Y, Shao Y, Wang M, Fang Y, Gong Y, Li C. From inclusive climate to organizational innovation: Examining internal and external enablers for knowledge management capacity. J Appl Psychol. 2022;107(12):2285-305.
- 5. Ouellette RR, Goodman AC, Martinez-Pedraza F, Moses JO, Cromer K, Zhao X, et al. A Systematic Review of Organizational and Workforce Interventions to Improve the Culture and Climate of Youth-Service Settings. Adm Policy Ment Health. 2020;47(5):764-78.
- 6. Bry A, Wigert H. Organizational climate and interpersonal interactions among registered nurses in a neonatal intensive care unit: A qualitative study. J Nurs Manag. 2022;30(6):2031-8.

Obbrigado
marcio.silva@inem.pt

**13º Congresso
Internacional APEGEL**

SUSTENTABILIDADE DA GESTÃO EM ENFERMAGEM

LIDERANÇA, FORMAÇÃO E EMPREGABILIDADE

SETÚBAL
Esperança Centro Hotel
19, 20 e 21 outubro 2023

Associação Portuguesa dos Enfermeiros Gestores e Liderança
vencendo desafios
traçando novos rumos

DOTAÇÕES
SEGURAS

PRÁTICAS
SEGURAS

**Cuidados
Seguros**

CONHECIMENTOS
SEGUROS

ORGANIZAÇÕES
SEGURAS

SETUBAL
MUNICÍPIO PARTICIPADO