

ANEXO 2 - ANÁLISE DE CONTEÚDO

Categorias	Subcategorias	Unidades de Registro	Unidades de Contexto
Conciliação da Vida Privada com a Vida Pública	Como consegue essa conciliação. Quem mais a ajuda.	Partilha das tarefas domésticas com a família. Filhos já crescidos Apoio da família e do marido nas tarefas domésticas e na decisão de aceitar o cargo.	E1 – <i>Com a partilha das tarefas domésticas com o marido (professor), e os filhos...; O fato de os meus filhos já terem mais de 18 anos e O meu marido foi sempre um grande apoiante...</i> E2 – <i>O apoio da família é determinante para conciliar o papel de mãe, de esposa, de profissional e de política ativa.</i> E3 - <i>Na minha família as tarefas estão definidas e são divididas por todos.</i>
Participação Ativa na Vida Pública/ Política	Participou em outras organizações e desde quando. Como promove a participação de outras mulheres.	Participação desde jovem no associativismo local. Apoio às estruturas de apoio às famílias. O ajustamento de horários das reuniões. Sensibilização para as desigualdades de género. Educação , informação e sensibilização para a Igualdade de Género.	E1 – <i>Comecei ainda jovem a participar em associações juvenis.</i> E2 – <i>Sempre gostei de estar na organização das coisas.</i> E3 – <i>Desde que me lembro que pertenço ao meio associativo ...</i> E1 – <i>Através da criação e manutenção de estruturas de apoio aos cuidados com as famílias...</i> E2 - <i>O ajustamento de horários, ...</i> E3 - <i>Sensibilizar (...) para as questões das desigualdades de género... apostar na educação para a mudança de mentalidade.</i>

Categorias	Subcategorias	Unidades de Registro	Unidades de Contexto
Gênero e Poder Local	Influência do gênero e das características pessoais no desempenho do cargo	Influência do gênero assente em ideias e estereótipos culturais. Necessidade de trabalhar mais para a afirmação e reconhecimento das competências pessoais/profissionais. Maiores influências das características pessoais que são determinantes no sustento da liderança.	<i>E1 - ... tive que derrubar barreiras assentes em ideias e preconceitos culturais... as características da pessoa conseguem sobrepor-se ao estereotipado.</i> <i>... as mulheres têm de trabalhar sempre mais para serem reconhecidas, a capacidade de entrega tem que ser maior...</i> <i>E 2 - As características pessoais são determinantes no sustento da liderança</i> <i>E 3 - O que conta são as características da pessoa e a sua atitude.</i>
	Características de empreendedorismo	Bom relacionamento interpessoal. Boa preparação técnica. Confiança em si e na equipa de trabalho. Persistência nas ideias Boa argumentação. Gosto em liderar os processos. Saber ouvir e envolver as pessoas na sua ideia. Capacidade de partilha. Competência. Esforço. Dedicação e sensibilidade.	<i>E1 - O relacionamento interpessoal (posição conciliadora) e a preparação técnica (o saber) ...</i> <i>E 2 - A persistência nas ideias e uma argumentação forte que as valide.</i> <i>E 3 - O envolvimento total na defesa das ideias... justificar a razão da razão.</i>

Categorias	Subcategorias	Unidades de Registo	Unidades de Contexto
Atitude e Expetativas perante o Empreendedorismo Feminino no Poder Local	Como encara o cargo que desempenha.	Por gosto e satisfação pessoal. Financeiramente não recompensa. Grande responsabilidade, entrega e dedicação. Grande visibilidade e exposição.	<i>E 1 - Não estou nestas funções pela parte financeira...</i> <i>E 2 - Tem que se estar por gosto para que a dedicação seja autêntica e compensadora a nível de realização pessoal.</i> <i>E 3 - Tenho a noção da importância da responsabilidade que este cargo implica</i> <i>É uma função recompensadora não financeiramente mas pela satisfação pessoal.</i>
	Possibilidade de continuidade	Motivação para continuar. Avaliação do seu trabalho. Depende do apoio do partido. Uma situação em aberto.	<i>E 1- ... eu contínuo motivada para continuar ...</i> <i>E 2 - é uma possibilidade a ponderar...</i> <i>E 3 - esta é uma situação em aberto</i>