



Escala de Intenção de Turnover (ATS) (Hinshaw & Atwood, 1984)

Susana Sul ^{*1,2} e Pedro Lucas ¹

¹ Centro de Investigação, Inovação e Desenvolvimento em Enfermagem de Lisboa (CIDNUR), Portugal

² Unidade Local de Saúde São José, Lisboa, Portugal

Palavras-chave Resumo

Retenção de Pessoal, Gestão de Recursos Humanos, Ambiente de Trabalho, Estudos de Validação, Instrumentos de Medição, Melhoria da Qualidade, Gestão da Mudança, Inovação em Enfermagem, Gestão em Enfermagem

A Escala de Intenção de Turnover é um questionário de autorrelato que avalia a intenção dos enfermeiros em abandonar voluntariamente a sua presente posição laboral. Resultou da tradução, adaptação e validação transcultural para a população portuguesa da versão original, denominada Antecipated Turnover Scale (ATS), desenvolvida nos Estados Unidos da América por Hinshaw & Atwood (1984) numa amostra de 259 enfermeiros de diversas unidades e serviços de 3 hospitais portugueses. A escala é constituída por 10 itens utilizando um formato único de resposta de escolha múltipla de tipo Likert de sete pontos (1. "discordo fortemente" a 7. "concordo fortemente"). A cada resposta é atribuída a respetiva pontuação numérica, sendo que os itens 1, 3, 5, 7 e 8 são cotados inversamente por se encontrarem na negativa. A ATS-PT permite aos enfermeiros gestores portugueses melhorar o ambiente da prática de enfermagem, intervindo na gestão de equipas e recursos humanos.



ACESSO ABERTO

Este é um documento de acesso aberto distribuído de acordo com a licença Creative Commons Atribuição Portugal (CC BY-NC-SA), permitindo a sua utilização desde que seja reconhecida a autoria e seja isento de quaisquer alterações.

rIMAGE[®]
maio de 2024



Documento Linkado

Sul, S. & Lucas, P. (2020). Translation and validation of the anticipated turnover scale for the Portuguese cultural context. *Nursing Open*, 7(5), 1475-1481. <https://doi.org/10.1002/nop2.521>

* Para aplicação do instrumento para fins profissionais e/ou de investigação contacte os autores para susana.sul@gmail.com



Instrução

Com o preenchimento deste questionário, pretende-se adquirir a percepção dos enfermeiros sobre a sua intenção de abandonar ou não o local em que exercem funções, podendo esta intenção ser de abandono do serviço (atual local de trabalho), da própria organização ou mesmo da profissão. Considerando a sua opinião, assinale o grau de concordância que atribui a cada item. Para o efeito, utilize a seguinte escala:

- 1 – Discordo fortemente
- 2 – Discordo moderadamente
- 3 – Discordo ligeiramente
- 4 – Não concordo/ nem discordo
- 5 – Concordo ligeiramente
- 6 – Concordo moderadamente
- 7 – Concordo fortemente

- | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Eu pretendo ficar no meu atual local de trabalho por algum tempo. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2. | Tenho quase a certeza de que deixarei o meu local de trabalho num futuro próximo. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 3. | Decidir ficar ou deixar o meu local de trabalho não é uma questão essencial para mim neste momento. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 4. | Se recebesse outra oferta de emprego amanhã, eu iria considerá-la seriamente. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 5. | Não tenho nenhuma intenção de deixar o meu local de trabalho atual. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 6. | Já estive neste local de trabalho o tempo que quis. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 7. | Estou certo de que ficarei aqui por algum tempo. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8. | Pretendo manter o meu emprego nesta organização por algum tempo. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 9. | Tenho grandes dúvidas sobre se realmente irei ficar ou não nesta organização. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 10. | Planeio deixar este local de trabalho brevemente. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |